

高教动态 (沪外)

第9期 (总第9期)

上海应用技术大学规划与政策法规研究室编

2018年10月29日

目 录

【国际视野】

爱尔兰将建立第一所工业大学

【政策动向】

“长江学者奖励计划”实施20年 教育部出台退出机制

教育部印发“新时代高教40条”

【地方要闻】

高校教师“铁饭碗”即将成为历史

陕西高校技术转移联盟成立 西安交大当选首届理事长单位

【院校动态】

中国校友会2018年ESI高被引论文排行榜发布

浙江工业大学中国中小企业研究院入选浙江省首批新型智库

“2018年度全国创新创业典型经验高校”名单公布

【国际视野】

爱尔兰将建立第一所工业大学 都柏林理工学院、塔拉理工学院和布兰查斯镇理工学院合并后，爱尔兰将按照2018年3月颁布的新法律规定建立第一所技术大学——都柏林工业大学。该校成立后，三个校区对学生提供的学术、生活和娱乐服务及资源都将进行数字化关联。政府相关部门称，该大学的建立是“爱尔兰规划2040 (Ireland Project2040)”中的一部分，旨在推动区域经济增长和发展，使爱尔兰在2026年到来之前拥有欧洲最好的教育和培训服务项目。同时，爱尔兰高等教育局也为都柏林工业大学的持续发展提供了440万欧元（约合人民币3515万元）的资助。至此，该大学建设项目已获得将近930万欧元（约合人民币7521万元）的资金支持。

【政策动向】

“长江学者奖励计划”实施20年 教育部出台退出机制 今年是“长江学

者奖励计划”实施 20 周年。近日，教育部公布《“长江学者奖励计划”管理办法》，2011 年印发的《“长江学者奖励计划”实施办法》同时废止。据了解，新的管理办法提出建立“长江学者奖励计划”退出机制，强制退出的学者不得再申报各类人才计划和荣誉称号。《管理办法》提出，建立长江学者退出机制，依据不同情形分别处理。因个人原因无法完成聘任合同，本人提出退出“长江学者奖励计划”的，可以主动退出。存在违反师德师风、学术道德规范，情节严重的；弄虚作假骗取入选资格等情形，将强制退出。根据《管理方法》，解约退出的，自退出之日起 2 年内不得再申报国家、各部委高层次人才计划和荣誉称号；强制退出的，不得再申报各类人才计划和荣誉称号。高校若存在违规引进人才，片面依赖高薪酬、高待遇竞价抢挖人才，产生恶劣社会影响的等情形，教育部将对高校进行通报批评，情况严重的停止下一年度推荐资格。

教育部印发“新时代高教 40 条” 教育部日前印发《关于加快建设高水平本科教育 全面提高人才培养能力的意见》（以下简称“新时代高教 40 条”）等文件，决定实施“六卓越一拔尖”计划 2.0。

“新时代高教 40 条”指出，办好我国高校，办出世界一流大学，人才培养是本，本科教育是根。“新时代高教 40 条”要求，把思想政治教育贯穿高水平本科教育全过程，坚持正确办学方向，坚持德才兼修，提升思政工作质量，强化课程思政和专业思政；围绕激发学生学习兴趣和潜能深化教学改革，改革教学管理制度，推动课堂教学革命，加强学习过程管理，强化管理服务育人，深化创新创业教育改革，提升学生综合素质；全面提高教师教书育人能力，加强师德师风建设，提升教学能力，充分发挥教材育人功能，改革评价体系；大力推进一流专业建设，实施一流专业建设“双万计划”，提高专业建设质量，动态调整专业结构，优化区域专业布局；推进现代信息技术与教育教学深度融合，重塑教育教学形态，大力推进慕课和虚拟仿真实验建设，共享优质教育资源；构建全方位全过程深融合的协同育人新机制，完善协同育人机制，加强实践育人平台建设，强化科教协同育人，深化国际合作育人，深化协同育人重点领域改革；加强大学质量文化建设，完善质量评价保障体系，强化高校质量保障主体意识，强化质量督导评估，发挥专家组织和社会机构在质量评价中的作用；切实做好高水平本科教育建设工作的组织实施，加强组织领导，强化高校主体责任，加强地方统筹，强化支持保障，注重总结宣传。

【地方要闻】

高校教师“铁饭碗”即将成为历史 10月9日，江西省人社厅发布《关于在全省高校建立岗位动态管理机制的指导意见》，这是全国首个在省级层面出台的专门针对高校岗位动态管理工作的指导性文件。

支持主系列岗位 在教师岗位中设置教学为主型、教学科研型、科研为主型岗位。高校主系列岗位比例不低于专业技术岗位总量的80%，且辅系列岗位等级的设置应低于主系列岗位等级的设置。减少工勤技能岗位数量。对于教学、科研、管理业绩不佳的院系等单位，可降低其高中级岗位比例。

“双肩挑人员”严格执行双重考核 高校管理人员原则上不得同时在专业技术岗位上聘用。对“双肩挑人员”要严格执行“双岗双责、双重考核”。对考核不合格的人员，应取消其“双肩挑”资格。

固定期限合同一般不低于3年 高校与全体教职工(委任制或选任制的高校领导班子成员除外)应签订聘用合同。聘用合同包括固定期限合同、聘用至退休的长期合同，固定期限合同期限一般不低于3年，聘期不合格予以低聘、转岗或解聘。持3年以上中长期合同或持聘用至退休的长期合同的人员，定期开展评估考核。

教学科研岗位实行准聘长聘 新进教师受聘在准聘岗位，在规定期限内未获聘长聘岗位的，合同期满自动终止聘任。长聘岗位一般设置在教授岗位，属于终身教职，可在高校工作至国家法定退休年龄。高校现有的教授、副教授可自愿申请长聘岗位，重新签订聘用合同。

“非升即走”提高教授含金量 准聘长聘制规定每个新聘任的助教或讲师在规定的聘期内，一般是6年或9年，其中有2次晋升副教授的机会，如果两次都与晋升无缘，那么聘用合同到期后，学校将不再续聘，需要离校或调整到非教研岗位。而对符合标准留下来的教研人员，一般要晋升到教授后才可获得长期教职，也就是获聘为终身教授。

陕西高校技术转移联盟成立 西安交大当选首届理事长单位 10月13日，由陕西省高校技术转移中心、西安交通大学等高校及相关技术转移机构联合发起的陕西高校技术转移联盟正式成立，38所驻陕高校当选联盟会员并参加成立大会，西安交通大学当选首届理事长单位。陕西高校技术转移联盟是以盟内成员为纽带，建立市场与高校、产业与高校、地方科技部门与高校的交流渠道；搭建各类高校技术转移合作的平台，为高校技术转移部门发展提供支撑；合力突破联盟及高校

技术转移的共性问题 and 关键问题，促进联盟会员间资源的开放共享和有效利用，推进联盟会员之间的交流与合作。西安交通大学国家转移中心将携手陕西高校技术转移联盟开拓创新，成为学校各学院科研成果转化不可替代的桥梁，为国家“一带一路”倡议实施做出更大贡献。

【院校动态】

▲中国校友会 2018 年 ESI 高被引论文排行榜发布 近日，艾瑞深中国校友会网公布了 2018 中国大学 ESI 高被引论文排行榜 600 强，上海应用技术大学在该榜单排名第 204 位，上海第二工业大学排名第 166 位，上海工程技术大学排名第 422 位，上海电力大学排名第 164 位。（中国校友会网）

▲浙江工业大学中国中小企业研究院入选浙江省首批新型智库 日前，浙江省哲学社会科学规划发展领导小组发文，公布了浙江省首批新型智库名单，浙江大学公共政策研究院等 13 家智库列为浙江省新型重点专业智库，浙江工业大学中国中小企业研究院入选浙江省新型重点专业智库。本轮智库建设期为 5 年。（浙江工业大学）

▲“2018 年度全国创新创业典型经验高校”名单公布 近日，教育部办公厅发布了《关于公布 2018 年度全国创新创业典型经验高校名单的通知》，推选产生了 2018 年度 50 所全国创新创业典型经验高校。合肥学院等 33 所省属本科高等学校成功入选。（教育部网）

报：各位校领导

送：各职能处室、各学院